



TCK는 지속 가능하고 신뢰받는
기업으로서 사회적 책임을 다하기 위해
ESG 경영을 시행합니다

ENVIRONMENTAL
환 경



SOCIAL
사 회



GOVERNANCE
지배구조



(주)티씨케이

TCK ESG 경영 목표

Environmental 환경

친환경 에너지 사용

- ① 2023년~2024년 온실가스 저감(409tCO₂eq)
- ② 2025년 온실가스 저감(100tCO₂eq)
- ③ 2026년 이후 온실가스 저감(400tCO₂eq + α)

지속가능한 자원순환의 실현

- ① 2030년까지 폐기물 재활용률 80% 이상
- ② 최종처분을 20% 이하

Social 사회

지역사회와 함께 성장하는 회사

- ① 2030년까지 지역인재 고용률 40% 달성
- ② 2030년까지 장애인 의무 고용률 100% 달성
- ③ 2030년까지 누적 기부금 7.8억원 달성
- ④ 봉사활동 연간 3회 이상 실시
- ⑤ 분쟁광물 관리 정책 이행 : 사용률 Zero

안전하고 건강하게 일하는 사업장 구축

- ① 단기 목표
- 2023년 당해 산업재해율 Zero 달성
- ② 장기 목표
- 10년 누적 산업재해율 0.1% 미만

Governance 지배구조

윤리 및 준법경영의 내재화

- ① 내부통제 전담부서 운영
- ② 정기 업무진단을 통한 업무 프로세스 개선
- ③ 규정 및 절차 준수 확인
- ④ 컴플라이언스 위반 제보 사이트 운영

임직원 컴플라이언스 교육

- ① 잠재적 부정 리스크 방지
- ② 윤리 및 준법 경영 Mind 고취
- ③ 분기별 1회 이상 윤리교육 실시

경영투명성 강화

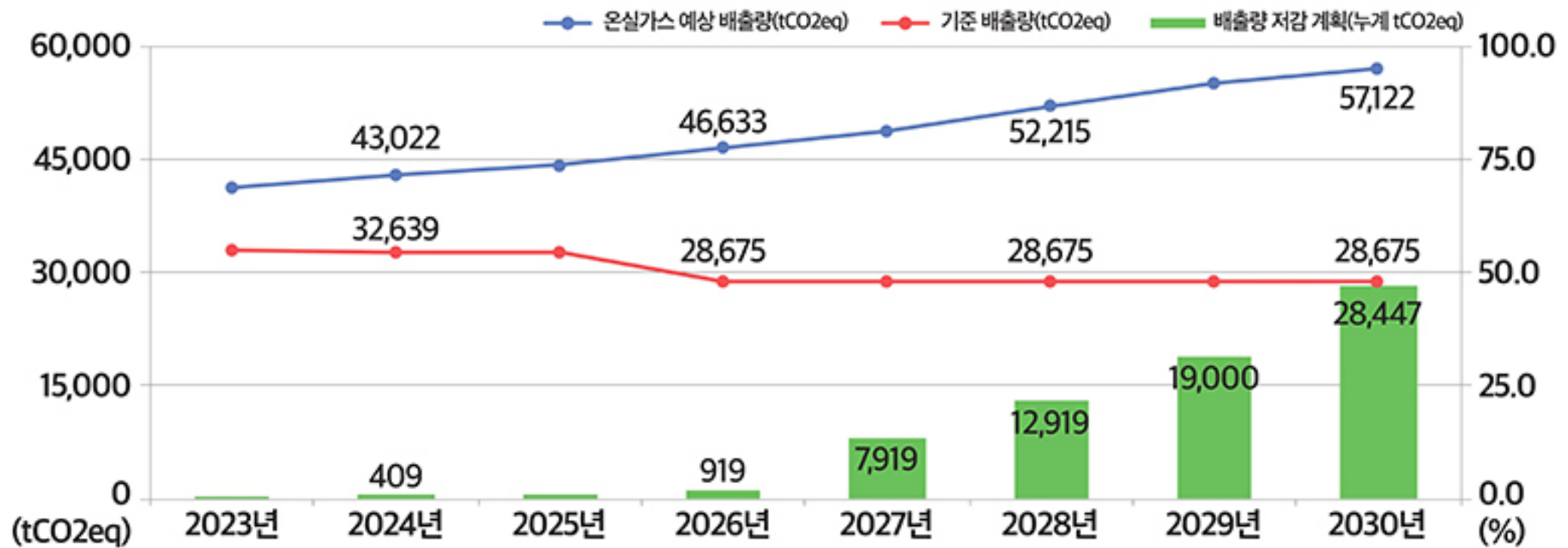
- ① 시스템을 통한 업무 진행 (Human → System)
 - 정확한 정보의 생성 → 정확한 정보의 공시
 - 공정하고 투명한 업무처리
 - Human Error의 방지를 통한 업무의 효율화
- ② 상시모니터링 시스템 구축
 - 업무프로세스 및 미비사항 개선

(주)티씨케이

Environmental

친환경 에너지 사용

2030년까지 온실가스 배출량 저감



① 2023~2024년 : 409tCO₂eq 저감

- 태양광 발전, Inverter Compressor, 전기자동차 적용

② 2025년 : 100tCO₂eq 저감

- 공정 혁신 활동

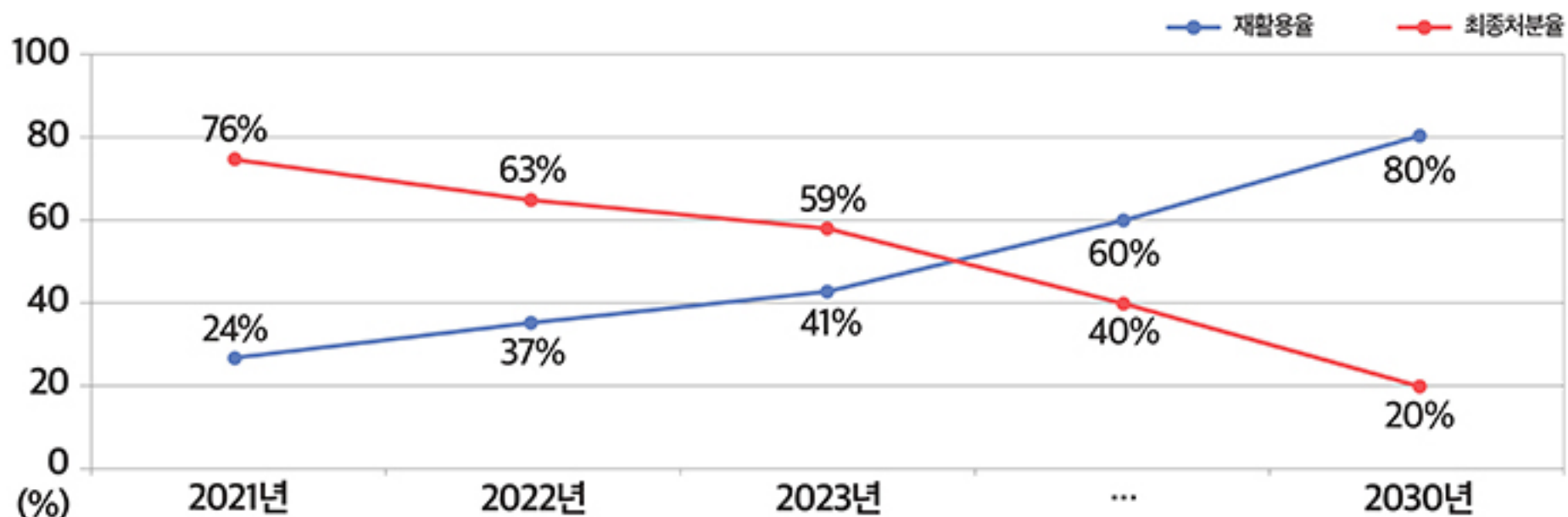
③ 2026년 : 400tCO₂eq + α 저감

- 신 공장 태양광 발전, 신 재생에너지 구매(REC 구매)



지속가능한 자원순환의 실현

공정 혁신활동을 통한 재활용률 향상



① 2030년까지 폐기물 재활용률 80% 이상

② 최종처분율 20% 이하

- 폐기물 처리방식 개선을 통한 재활용률 향상 및 최종처분 폐기물 감량

- 재활용 처리 방식 및 폐기물 발생 공정 개선, 재활용 신규 업체 발굴

(주)티씨케이

Social

지역사회와 함께 성장하는 회사

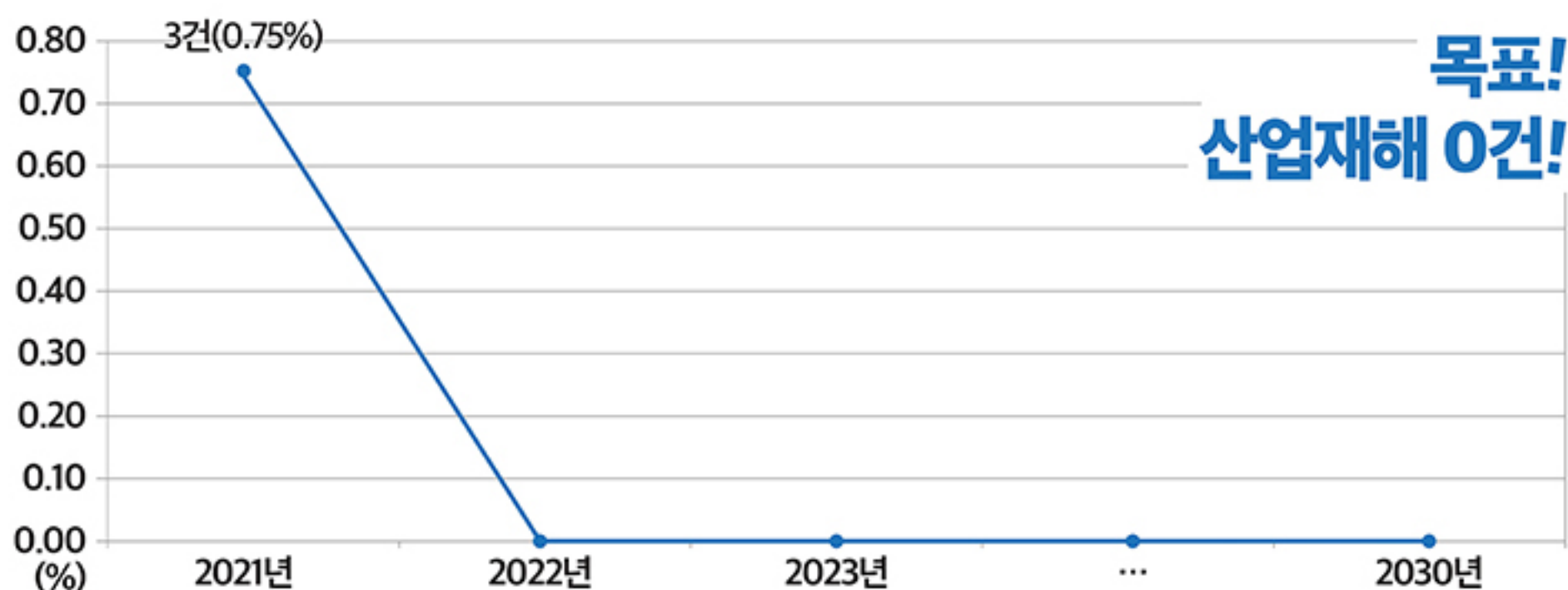
- ① 2030년까지 지역인재 고용률 40% 달성
- ② 2030년까지 장애인 의무 고용률 100% 달성
- ③ 2030년까지 누적 기부금 7.8억원 달성
- ④ 봉사활동 연간 3회 이상 실시
- ⑤ 분쟁광물 관리 정책 이행 : 사용률 Zero



안전하고 건강하게 일하는 사업장!

- ① 단기 목표 : 2023년 당해 산업재해율 Zero 달성
- ② 장기 목표 : 10년 누적 산업재해율 0.1% 미만

TCK 산업재해율 및 목표



안전사고 예방 TFT를 통한 위험 요인 근원 개선 조치

- 위험 요인의 테마별 중점 발굴 & 개선을 통한 안전한 사업장 구축

위험요인의 조기 발견을 위한 감지 시스템 구축

- 수소 농도 자동 측정기, 가스 감지기, 지능형 CCTV 등

협력사 안전보건 역량 향상 및 지원 강화

- 협의체 회의, 협력사 합동점검, 교육 지원 등

(주)티씨케이

Governance

윤리 및 준법경영의 내재화

- ① 내부통제 전담부서 운영
- ② 정기 업무진단을 통한 업무 프로세스 개선
- ③ 규정 및 절차 준수 확인
- ④ 컴플라이언스 위반 제보 사이트 운영



임직원 컴플라이언스 교육

- ① 잠재적 부정 리스크 방지
- ② 윤리 및 준법경영 Mind 고취
- ③ 분기별 1회 이상 윤리교육 실시

경영투명성 강화

- ① 시스템을 통한 업무 진행 (Human → System)
 - 정확한 정보의 생성 → 정확한 정보의 공시
 - 공정하고 투명한 업무처리
 - Human Error의 방지를 통한 업무의 효율화
- ② 상시모니터링 시스템 구축
 - 업무프로세스 및 미비사항 개선



(주)티씨케이